

## Verslag GROS 23 februari 2021

**Online aanwezig:** Wies Vingerhoedt, voorzitter

Lea Tuerlinckx (ondervoorzitter), Lieven Dhaese (secretaris), Marc Denys (penningmeester), , Peter De Cock (bestuurslid), Victor Van Espen, Jo De Tavernier, Paul Verstraete, Ina Van Utterbeeck, Liesbeth Loddewyckx, Mia Vansintjan, Mieke De Cat, Jan Renders, Lus Cappelle, Erwin Van Kerschaver

Carine Goris (schepen)

Peggy Puttemans, secretaris

**Verontschuldigd:** Sophie Janssens (bestuurslid), Roos DeFraine, Lucia Wouters, Griet Maes, Moniek Vandenberghe, Jos Geleyns, Annelies Adam, Ilse Michiels, Liesbet Serneels

### 1. Verwelkoming

De voorzitter verwelkomt de leden op deze vergadering, die online plaatsvindt via Google Meet. De leden stellen zich kort voor.

### 2. Aanleiding van deze bijzondere algemene vergadering

Naar aanleiding van de start van de nieuwe legislatuur in 2019 startte de GROS met een nieuw bestuur. De GROS-statuten bleven ongewijzigd, maar het bestuur van de GROS engageerde zich wel om een nieuwe visie en een aangepast subsidiereglement 2020-2025 vorm te geven. De voorzitter benadrukt dat de voorbereidingen gebeurden binnen een kader van vernieuwing, maar anderzijds ook vanuit een werking en een traditie die al gedurende 37 jaar vorm kregen en die daarom ook een verankering in de nieuwe visie verdienen.

Het ontwerp van de 'nieuwe' visietekst en het ontwerp van het subsidiereglement, dat is gebaseerd op een aanpassing van het bestaande subsidiereglement, worden aan de leden ter bespreking voorgelegd.

### 3. Kennisname ontslag voorzitter

De leden nemen kennis van het ontslag van de voorzitter, Wies Vingerhoedt. Zij verhuist naar een andere gemeente. Dit ontslag gaat in na de goedkeuring van de visie en het aangepaste subsidiereglement.

Een aantal leden benadrukt het belang van het jarenlange engagement van Wies en de kracht van verbinding die ze had en steeds inzette. Mia benadrukt dat het een hele opdracht zal zijn om een samenhangende GROS-werking verder te zetten.

### 4. Goedkeuring verslag van de GROS

De leden keuren het verslag van de algemene vergadering van de GROS van 26 januari 2021 goed.

### 5. Bespreking ontwerp visietekst GROS

De voorzitter stelt het ontwerp van de visietekst voor.

#### Visie

De visie, waarin de bijdrage tot een rechtvaardige en menswaardige wereld en duurzame ontwikkeling centraal staan, vertaalt zich verder in drie doelstellingen en de strategie (acties) om deze te bereiken. De visietekst is een leidraad voor de toekomstige werking van de GROS. Daarnaast moet de tekst ook duidelijk zijn voor elke andere betrokkene.

#### Doelstellingen

Ter verduidelijking definieert Marc Denys het begrip capaciteitsversterking, dat centraal staat in de derde doelstelling. Capaciteitsversterking is de versterking van de menselijke mogelijkheden oftewel de capaciteiten van mensen en groeperingen met een interesse in Noord-Zuidwerking. De rol van de GROS is dan niet zozeer om zelf capaciteitsversterking te realiseren, maar wel om de coördinatie te

verzekeren. De GROS moet dus op de hoogte zijn van de verschillende mogelijkheden en deze informatie verspreiden. Het beperkt zich dan tot de verschillende manieren van vorming. Zo kan de GROS bijvoorbeeld zorgen voor de inschrijvingen als er vormingen worden gevolgd.

- De omschrijving van dit begrip geeft aanleiding tot de vraag of vorming dan niet thuishoort onder de eerste doelstelling, waarin sensibilisering, bewustmaking en activering zijn opgenomen. Marc benadrukt dat er bewust werd gekozen om de coördinatie van capaciteitsversterking als afzonderlijke doelstelling op te nemen. De focus ligt ook eerder op kennisversterking dan op middelen, gezien de GROS op dit vlak beperkt is (voorbeeld: de GROS kan geen wagen ter beschikking stellen aan leden)
- Lieven verwijst ook naar de algemene GROS-vergadering die vorig jaar plaatsvond en waarop de expliciete vraag van leden aan bod kwam om meer vorming te krijgen en om als organisatie, groep of individueel lid sterker te staan. De eerste doelstelling verwijst eerder naar de brede bevolking.
- Johan verwijst naar de VLIR context (Vlaamse Interuniversitaire Raad) waarbij het begrip capaciteitsopbouw in de eerste plaats wordt gekoppeld aan het Zuiden, wat in deze visietekst niet het geval is. Marc verduidelijkt dat de capaciteitsversterking voor het Zuiden vervat zit in de tweede doelstelling. Zowel de NGO's als de eigen initiatieven zijn vrij om projecten voor te stellen. De GROS kan ze al dan niet goedkeuren, maar kan niet verplicht opleggen om ook capaciteitsversterking te voorzien.

### Acties

In het kader van sensibilisatie benadrukt de voorzitter dat het belangrijk is om het Noord-Zuid beleid als norm in alle domeinen van de gemeente te verankeren. Dit werd ook in het memorandum van de GROS opgenomen. De acties samenwerking, eigen initiatieven en subsidiëring komen aan bod en geven aanleiding tot een aantal voorstellen om de visietekst aan te passen:

- de actie 'samenwerking' omvat ook de verbinding met de middenveldorganisaties in ruime zin (bv. sociaal-cultureel werk, armoedeorganisaties, ziekenfondsen, vakbonden,...).
- fondsenwerving bij eigen initiatieven is niet steeds een noodzaak, soms is het een neveneffect, soms is het een uitdrukkelijke doelstelling (bij vb. een standje op een beurs kan vooral sensibiliserend en informatief zijn, een fairtrade ontbijt dient beide doelstellingen, is sensibiliserend én fondsenwervend)
- de relatie tussen de Fairtradebeweging en de GROS wordt in dit ontwerp niet als aparte taak gezien en zit vervat onder de noemer 'eigen initiatieven'. Sommige leden vinden dat deze verbinding toch expliciet moet worden vermeld in de visietekst of zelfs als aparte doelstelling. Marc stelt o.a. dat de Fairtrade verantwoordelijkheid veel ruimer is dan de rol en de verantwoordelijkheid van de GROS die zich in de eerste plaats richt op ontwikkelingssamenwerking. De GROS engageert zich wel om Fairtrade producten te promoten als de gelegenheid zich ertoe dient, zoals bijvoorbeeld op de wijnfeesten, de koffiestop,.... Anderzijds vinden sommige leden het belangrijk dat de GROS expliciet de vinger aan de pols houdt en er ook op toeziet dat de gemeentelijke Fairtrade engagementen worden verdergezet. Fairtrade kan ook een concrete ingangspoort zijn voor bewustmaking. Het levend houden van de Fairtrade gedachte en het ondersteunen van de Fairtrade activiteiten worden als aanvulling in de visietekst voorgesteld.
- schepen Carine Goris benadrukt dat het fairtrade label gehaald werd door de inspanningen van de GROS en met ondersteuning van de gemeente. De verbinding is dus onlosmakelijk aanwezig. Daarnaast is het wel aan de gemeente om jaarlijks te evalueren en er ook voor te zorgen dat het label kan worden behouden. Op het vlak van interne werking werd dit ook al ingebed in de aankoopprocedures waarin er een Fairtrade criterium wordt gehanteerd.
- de link tussen Noord en Zuid komt onvoldoende aan bod in de doelstellingen, die wel concreter werd omschreven in het memorandum (verwijzing naar migratie, klimaatacties, Fairtrade...)
- de organisatie van het Fairtrade ontbijt staat niet ter discussie. Fairtrade is namelijk een middel om de doelstelling m.b.t. sensibilisatie te realiseren. Het dagelijks bestuur bespreekt verder wie de coördinatie van deze activiteit voortaan op zich zal nemen.
- Mia stelt zich de vraag in hoeverre de GROS het als zijn taak ziet om de 11.11.11 actie te behartigen en mist in de huidige tekst de trekkersrol van de GROS. Lieven verwijst naar de actie onder punt f: 'deelname aan campagnes van deze Vlaamse NGO's', die dus ook de 11.11.11 campagne omvat. De GROS financiert 11.11.11 (d.w.z. de plaatselijke werkingskosten worden vanuit de gemeentelijke

toelage gedragen en daarnaast schenkt de gemeente ook een financiële bijdrage aan 11.11.11 vanuit die Gros-toelage), maar is geen orgaan dat zelf sensibiliseringsacties moet organiseren.

- de verderzetting van de 11.11.11 werking is ook de bezorgdheid van de voorzitter. Om alle taken van Wies over te nemen zullen verschillende medewerkers een rol moeten opnemen. In samenwerking met de regioverantwoordelijke van 11.11.11 wordt een toekomstvergadering georganiseerd.

- aan het bestuur van de GROS wordt gevraagd om ervoor te zorgen dat actievoerders van 11.11.11 ook in de toekomst nog vertegenwoordigd zijn in de GROS om te vermijden dat er een breuklijn komt met de GROS. 11.11.11 is een koepel van NGO' s en kan hierdoor niet gelijkgesteld worden met de andere plaatselijke initiatieven, aldus sommige leden. Als tegenargument stelt Peter dat deze waardering wel degelijk aanwezig is en ook blijkt uit de verdeelsleutel op het vlak van financiering. Daarnaast is het niet de taak van de GROS om de 11.11.11 campagne zelf te organiseren, Deze campagne is een actie zoals de andere acties waaraan de GROS deelneemt. De GROS zal deze campagne ondersteunen en coördineren via de werkgroep van de GROS.

- voor alle leden is het duidelijk dat het dagelijks bestuur bijzondere aandacht moet hebben voor 11.11.11. Lus vult dit nog aan met het advies om 11.11.11 expliciet op te nemen in de visietekst.

De voorzitter stelt ook de acties m.b.t. subsidiëring (tweede doelstelling) voor.

-Een aantal zin- en woordconstructies worden aangepast.

-De voorzitter is van oordeel dat de steun aan de Ngo's op de eerste plaats moet staan.

-Het is niet nodig om expliciet te verwijzen naar het subsidiereglement.

De voorzitter stelt tot slot ook de acties van de derde doelstelling voor en dit brengt ook nog enkele bedenkingen met zich mee:

- informatieverstrekking valt misschien al onder doelstelling 1 (sensibilisatie, bewustmaking en activering)?

- rekening houdend met de eerdere definitie van het begrip 'capaciteitsversterking' stelt Liesbeth de vraag of de acties informatieverstrekking, het delen van expertise en de organisatie van overlegplatformen betrekking hebben op initiatieven van de individuele leden van de GROS die worden gecoördineerd door de GROS. Marc stelt dat de GROS een coördinerende rol kan opnemen, maar ook zelf initiatieven kan nemen op dit vlak. Een organisatie kan vragen aan de GROS om te helpen bij informatieverstrekking. Daarnaast zijn organisaties nog altijd vrij om zelf activiteiten of lezingen te organiseren zonder tussenkomst van de GROS. De Noord-Zuid acties van een organisatie steeds laten verlopen via de GROS kan dus niet als verplichting worden opgelegd, stelt Marc.

- de GROS kan op het vlak van 'het delen van expertise' ook een grotere ondersteunende rol opnemen. De adviesraden zijn vaak de voelsprietten van nieuwe ontwikkelingen in het werkdomein. Zo kan de GROS bijvoorbeeld de kosten van opleidingen dragen. De leden die de opleiding volgden, kunnen zich dan engageren om die kennis te verspreiden bij de andere leden of groepen. Het delen en versterken van expertise is dan een betere omschrijving.

### Conclusie

De bespreking van de visietekst heeft meer tijd in beslag genomen dan voorzien.

Op basis van de opmerkingen, de gevoeligheden en de voorstellen die aan bod zijn gekomen, zal het dagelijks bestuur een aangepast ontwerp van de visietekst opmaken.

### 6. Verdere aanpak

Voor de bespreking van het subsidiereglement en de overige punten wordt een nieuwe algemene vergadering georganiseerd op dinsdag 9 maart om 20u. De leden kunnen opmerkingen over het aangepaste subsidiereglement bezorgen aan Lieven uiterlijk op 26 februari 2021.

In de uitnodiging wordt dan ook een oproep gedaan naar geïnteresseerde leden om zich kandidaat te stellen voor een bestuursfunctie of voor de functie als voorzitter om de taak van Wies over te nemen.

### 7. Verdeling saldo 2020

Na consensus over de visietekst en het aangepaste subsidiereglement kan de GROS ook het saldo van het budget 2020 verdelen. Dit punt wordt uitgesteld naar de algemene vergadering van 9 maart 2021.

### 8. Bespreking van het subsidiereglement .

Dit punt wordt uitgesteld naar de algemene vergadering van 9 maart 2021.

## 9. Bespreking wijziging van het dagelijks bestuur

Dit punt wordt uitgesteld naar de algemene vergadering van 9 maart 2021.

## 10. Bespreking opmerkingen projectfiches

Dit punt wordt uitgesteld naar de algemene vergadering van 9 maart 2021 (of naar een latere datum. Het is een afzonderlijk thema dat belangrijk genoeg is om er voldoende tijd aan te besteden).