

## BESLUIT VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

### OCMW Rotselaar

#### Openbare zitting van 17 december 2019

Aanwezig: Bart De Vos, voorzitter;  
Jelle Wouters, voorzitter vast bureau;  
Werner Mertens, Christel Hendrix, Nico Lodewijks, Nele Demuynck, Jeroen Janssens, Frans Vansteenbeeck, Jeroen Degent, Herwig Pierre, Ilse Michiels, Ingrid Van Steenberge, Noëlla D'Hooghe, Suzy Michiels, Mia Van Cleynenbreugel, Ellen De Rijck, Liesbet Serneels, Heidi Pittomvils, Farida Tierens, Stella Beckx, raadsleden;  
Dirk Claes, Dirk Jacobs, Patrick Vervoort, Carine Goris, Piet De Bruyn, leden vast bureau;  
An Craninckx, algemeen directeur;

---

## 2. Aanpassing rechtspositieregeling - goedkeuring

### Voorgeschiedenis

- De rechtspositieregeling van het OCMW-personeel, na aanpassingen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 juni 2012, 20 december 2012, 24 april 2014 en 23 november 2017.
- Gemeenteraadsbesluit van heden houdende goedkeuring van de aanpassingen van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel.

### Feiten en context

- Binnen de huidige arbeidsmarkt heerst een trend van 'war for talent'. Als lokaal bestuur wordt het alsmoa moeilijker om geschikte werknemers te vinden, dit onder andere door de beperkte extralegale voordelen die kunnen aangeboden worden en de minder competitieve loonsvoorwaarden ten opzichte van de privé-arbeidsmarkt.
- Om zich te profileren als aantrekkelijkere werkgever wenst het bestuur een aantal wijzigingen door te voeren aan de rechtspositieregeling, dit binnen de mogelijkheden die hiervoor bestaan in het Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

### Juridische gronden

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.
- Koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.
- Artikel 186, §1, 2, 3 en 4 van het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017
- De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel op.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- Dit besluit regelt de minimale voorwaarden voor de lokale rechtspositieregeling.

### Adviezen

---

- Het protocol van akkoord van het Bijzonder onderhandelingscomité van 26 november 2019 over de voorgestelde wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel.

#### Argumentatie

- Om enkele bepalingen in de huidige rechtspositieregeling te vereenvoudigen en via een aantal wijzigingen aanstellingen van nieuwe werknemers aantrekkelijker te maken, wenst het bestuur volgende wijzigingen aan de huidige rechtspositieregeling toe te passen:
  - Volgens de huidige voorschriften dient bij een selectieprocedure met meer dan 30 kandidaten een preselectie met schriftelijke proef van het type meerkeuzevragen te worden georganiseerd.  
Het bestuur wenst dit te vereenvoudigen door gebruik te maken van een 'betrouwbare selectietechniek voor preselectie'.
  - Om in aanmerking te komen voor de bevorderingsprocedure wenst het bestuur de bevorderingsvoorwaarden te wijzigen in die zin dat het personeelslid dient te beschikken over 'een diploma vereist voor het onderliggende niveau'.
  - Het bestuur wenst de anciënniteiten te laten meerekenen als volgt: volledige geldelijke, niveau-, graad en schaalanciënniteit voor beroepservaring in overheid en relevante beroepservaring in privé-sector of als zelfstandige.

#### Besluit

Na beraadslaging,

25 stemmen voor: Jelle Wouters, Dirk Claes, Dirk Jacobs, Patrick Vervoort, Carine Goris, Piet De Bruyn, Werner Mertens, Christel Hendrix, Nico Lodewijks, Nele Demuyne, Jeroen Janssens, Frans Vansteenbeeck, Jeroen Degent, Herwig Pierre, Ilse Michiels, Ingrid Van Steenberge, Noëlla D'Hooghe, Suzy Michiels, Mia Van Cleynenbreugel, Ellen De Rijck, Liesbet Serneels, Heidi Pittomviels, Farida Tierens, Stella Beckx en Bart De Vos

#### Artikel 1: Preselectie

In artikel 18 wordt het woord 'schriftelijk' geschrapt:

'De algemene regels voor de selectie worden als volgt vastgesteld:

- Selectie-examens: de aanstellende overheid organiseert de examens. Indien het aantal kandidaten meer dan 30 bedraagt, kan een ~~schriftelijke~~ preselectie georganiseerd worden. De kandidaten worden ten minste 14 kalenderdagen vooraf schriftelijk op de hoogte gebracht van de data en het uur waarop en de plaats waar de examens worden afgenomen. Zij worden tegelijk in kennis gesteld van het examenprogramma.'

#### Artikel 2:

In artikel 19, §1 wordt '*De keuze van de selectietechnieken, uitgezonderd wat betreft een preselectie: deze bestaat uit een schriftelijke proef van het type meerkeuzevragen.*' vervangen door:

**'De keuze van de selectietechnieken, waaronder, in voorkomend geval, het gebruik van een betrouwbare selectietechniek voor preselectie.'**

#### Artikel 3: Diplomavereiste bij bevordering

Artikel 40 §2 wordt aangevuld als volgt:

'§2 Voor de deelname aan een bevorderingsprocedure komen volgende personeelsleden in aanmerking:

1° de vast aangestelde statutaire personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, zoals vermeld in artikel 44 §1, **met uitzondering van de diplomavereiste. Om in aanmerking te komen voor de bevorderingsprocedure dient het personeelslid te beschikken over een diploma vereist voor het onderliggende niveau;**

ongeacht hun administratieve toestand;

2° de contractuele personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, zoals vermeld in artikel 44 §1, **met uitzondering van de diplomavereiste. Om in aanmerking te komen voor de bevorderingsprocedure dient het personeelslid te beschikken over een diploma vereist voor het onderliggende niveau.'**

Artikel 4: Schaalanciënniteit

In artikel 112 wordt '*en schaalanciënniteit*' toegevoegd:

**'De graad-, niveau-, dienst- en schaalanciënniteit bestaan uit de werkelijke diensten die bij een overheid werden gepresteerd.'**

Artikel 5:

In artikel 116 §2 wordt '*met uitzondering van de schaalanciënniteit*' geschrapt:

'§2. De diensten die gepresteerd werden bij een andere overheid, worden in aanmerking genomen voor de vaststelling van de administratieve anciënniteiten, ~~met uitzondering van de schaalanciënniteit.~~'

Artikel 6:

In artikel 117 wordt '*en schaalanciënniteit*' toegevoegd:

'Aan het personeelslid met beroepservaring in de privé-sector of als zelfstandige wordt graadanciënniteit, niveauanciënniteit en dienstanciënniteit **en schaalanciënniteit** toegekend als die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld.'

Artikel 7:

In artikel 150 wordt '*tot maximum 10 jaar*' vervangen door '*volledig*':

'Beroepservaring in de privé-sector of als zelfstandige wordt **volledig** in aanmerking genomen, voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie.'

Artikel 8:

Deze wijzigingen treden in werking met ingang van 1 januari 2020.

Artikel 9:

De artikelen 112, 116, 117 en 150 zijn van toepassing met ingang van 1 januari 2020, voor de personeelsleden die in dienst zijn getreden sedert 1 januari 2015.

Hilde Mariën  
algemeen directeur wnd.

Bart De Vos  
voorzitter