

BESLUIT VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

OCMW Rotselaar

Openbare zitting van 28 februari 2023

Aanwezig: Werner Mertens, voorzitter;
Jelle Wouters, voorzitter vast bureau;
Piet De Bruyn, Carine Goris, Patrick Vervoort, Nele Demuynck, Bart De Vos,
leden vast bureau;
Christel Hendrix, Nico Lodewijks, Jeroen Janssens, Frans Vansteenbeeck, Ilse
Michiels, Maarten Mommaerts, Noëlla D'hooghe, Ellen De Rijck, Liesbet
Serneels, Heidi Pittomvils, Farida Tierens, Stella Beckx, Gert Heylen, Bart
Lemmens, Tessa Heylighen, raadsleden;
An Craninckx, algemeen directeur;

Verontschuldigd: Jeroen Degent, Lieve De Bondt, Gunther Dereze, raadsleden;

2. Personeel - rechtspositieregeling - wijzigingen

Voorgeschiedenis

- Besluit van de raad van maatschappelijk welzijn van 29 juni 2021
De rechtspositieregeling voor het personeel van het OCMW wordt vastgesteld.
- Besluit van de raad van maatschappelijk welzijn van 28 november 2022
De fietspolicy als bijlage van het arbeidsreglement wordt goedgekeurd.

Feiten en context

- Door de wijziging in het aantal dagen omstandigheidsverlof naar aanleiding van een uitbreiding van het rouwverlof, dient deze wijziging ook in de rechtspositieregeling van het personeel van gemeente en OCMW te worden opgenomen.
- Door de uitwerking van de fietsleasing en de bijhorende fietspolicy, wordt een artikel toegevoegd die de eenmalige voordelen omschrijft van medewerkers die instappen in de fietsleasing.

Juridische gronden

- Artikel 77 en 186, §1 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017
- Besluit van de Vlaamse Regering van 28 januari 2022 tot wijziging van artikel 135 en 209 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 98 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Adviezen

- Het protocol van akkoord met betrekking tot de fietsleasing naar aanleiding van het vakbondsoverleg op 28 november 2022.

Besluit

Na beraadslaging,

22 stemmen voor: Jelle Wouters, Werner Mertens, Piet De Bruyn, Carine Goris, Patrick Vervoort, Nele Demuyndt, Christel Hendrix, Nico Lodewijks, Jeroen Janssens, Frans Vansteenbeeck, Ilse Michiels, Maarten Mommaerts, Noëlla D'hooghe, Ellen De Rijck, Liesbet Serneels, Heidi Pittomvils, Farida Tierens, Stella Beckx, Gert Heylen, Bart Lemmens, Tessa Heylighen en Bart De Vos

Artikel 1:

In titel 8. De toelage, vergoedingen en sociale voordelen, Hoofdstuk VI. De sociale voordelen, van de rechtspositieregeling voor het personeel, wordt volgende bijkomende afdeling toegevoegd:

Afdeling 9. Fietsleasing

Artikel 218 bis

Naar aanleiding van het aangaan van een fietsleasing, ontvangt het personeelslid eenmalig bij de opstart van de fietsleasing een premie van 150 euro in de vorm van ecocheques en een premie van 100 euro in de vorm van sport- en cultuurcheques.'

Artikel 2:

1. In Titel 9. Verloven en afwezigheden, Hoofdstuk IX. Het omstandigheidsverlof, artikel 255, Paragraaf 1, van de rechtspositieregeling van het personeel, wordt in de tabel rij 3° vervangen door volgende bepalingen:

3. overlijden van de samenwonende of huwelijkspartner, van een kind van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner, of van een pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden:	10 werkdagen
3/1. overlijden van de vader, moeder, stiefvader, stiefmoeder, schoonzoon of schoondochter van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner:	4 werkdagen
3/2. overlijden van de pleegvader of pleegmoeder van het personeelslid in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van overlijden:	4 werkdagen
3/3. overlijden van een pleegkind in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van overlijden	1 werkdag

2. In artikel 255, Paragraaf 1, onderaan de tabel wordt volgende bepaling toegevoegd:
'In het eerste lid wordt verstaan onder:

- o langdurige pleegzorg: de pleegzorg waarbij het kind is ingeschreven als deel uitmakend van het gezin van het personeelslid in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het personeelslid zijn verblijfplaats heeft;
- o kortdurende pleegzorg: alle vormen van pleegzorg die niet voldoen aan de voorwaarden van langdurige pleegzorg.'

3. Artikel 255, Paragraaf 3, wordt aangevuld als volgt:

'met dien verstande dat het personeelslid het omstandigheidsverlof, vermeld in paragraaf 1, 3., op de volgende wijze opneemt:

- 1° de eerste drie dagen tijdens de periode die begint te lopen op de dag van het overlijden en eindigt op de dag van de begrafenis;
- 2° de zeven resterende dagen tijdens het jaar dat volgt op de dag van het overlijden.'

Artikel 3:

Dit besluit treedt onmiddellijk in werking na bekendmaking overeenkomstig artikel 286 van het decreet over het lokaal bestuur.

Opgemaakt op 1 maart 2023

An Craninckx
algemeen directeur



Werner Mertens
voorzitter