

## BESLUIT VAN DE GEMEENTERAAD

### Gemeente Rotselaar

#### Openbare zitting van 27 juni 2023

Aanwezig: Werner Mertens, voorzitter;  
Jelle Wouters, burgemeester;  
Piet De Bruyn, Bart De Vos, Carine Goris, Patrick Vervoort, Nele Demuynck, schepenen;  
Christel Hendrix, Nico Lodewijks, Jeroen Janssens, Frans Vansteenbeeck, Jeroen Degent, Ilse Michiels, Maarten Mommaerts, Noëlla D'hooghe, Ellen De Rijck, Liesbet Serneels, Heidi Pittomvils, Farida Tierens, Stella Beckx, Gert Heylen, Lieve De Bondt, Gunther Dereze, Bart Lemmens, Tessa Heylighen, raadsleden;  
An Craninckx, algemeen directeur;

---

#### 10. Rechtspositieregeling - wijziging

##### Voorgeschiedenis

- Besluit van de gemeenteraad van 29 juni 2021  
De rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel wordt vastgesteld.
- Besluit van de gemeenteraad van 29 november 2022  
De fietspolicy als bijlage van het arbeidsreglement wordt goedgekeurd.
- Besluit van de gemeenteraad van 28 februari 2023  
De gemeenteraad keurt de eenmalige toekenning van een premie van 150 euro in de vorm van ecocheques en een premie van 100 euro in de vorm van sport- en cultuurcheques voor de personeelsleden die instappen in de fietsleasing goed.
- Kennisname van de gemeenteraad van 27 juni 2023  
De gemeenteraad neemt kennis van het besluit van de gouverneur van 26 mei 2023.

##### Feiten en context

- De gemeenteraad heeft kennis genomen van het besluit van de gouverneur van 26 mei 2023 tot vernietiging van artikel 1 van de besluiten van 28 februari 2023 van de gemeenteraad en van de raad voor maatschappelijk welzijn van Rotselaar die in titel 8 van de plaatselijke rechtspositieregeling een afdeling 9 'Fietsleasing' toevoegt.
- De rechtspositieregeling wordt conform de beslissing van de gouverneur aangepast.

##### Juridische gronden

- Artikel 40 en 186, §1 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017
- Artikel 332, §1, derde lid van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en

houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

- Besluit van Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen

#### Adviezen

- Protocol van akkoord naar aanleiding van het vakbondsoverleg op 22 juni 2023.

#### Besluit

Na beraadslaging,

25 stemmen voor: Jelle Wouters, Werner Mertens, Piet De Bruyn, Bart De Vos, Carine Goris, Patrick Vervoort, Nele Demuyndt, Christel Hendrix, Nico Lodewijks, Jeroen Janssens, Frans Vansteenbeeck, Jeroen Degent, Ilse Michiels, Maarten Mommaerts, Noëlla D'hooghe, Ellen De Rijck, Liesbet Serneels, Heidi Pittomvils, Farida Tierens, Stella Beckx, Gert Heylen, Lieve De Bondt, Gunther Dereze, Bart Lemmens en Tessa Heylighen

#### Artikel 1:

In hoofdstuk II. De verplichte toelagen, afdeling 3 de eindejaarstoelage wordt volgende artikel opgenomen: Artikel 185 bis

#### Paragraaf 1

De eindejaarstoelage kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van een eindejaarstoelage in geld zoals omschreven in de Rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010.

Het personeelslid doet in voorkomend geval afstand van zijn recht op de gehele of gedeeltelijke eindejaarstoelage.

Het personeelslid moet zijn keuze maken om de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk om te zetten op een moment dat er nog geen verworven rechten op die eindejaarstoelage bestaan. Wanneer het personeelslid kiest voor een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage, vermindert hiermee het bruto bedrag van de eindejaarstoelage. (Ter info, op de totaliteit van dit verlaagde bedrag worden in de huidige stand van de wetgeving de gewone socialezekerheidsbijdragen berekend.)

Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaande lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest binnen de grenzen van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de eindejaarstoelage onverkort van toepassing.

Gedurende de hele periode waarin het personeelslid de keuze maakt voor de voordelen van fietsmobiliteit, bestaat de eindejaarspremie voor hem niet meer. Indien tijdens of na de periode waarin de voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit worden omgezet, zou blijken dat het theoretisch budget groter was dan nodig, wordt het saldo aan het personeelslid overgemaakt na afhouding van de noodzakelijke bijdragen en uiterlijk op 31 december van het in aanmerking te nemen jaar. De teruggestorte gelden verliezen het karakter van eindejaarstoelage. In voorkomend geval worden die teruggestorte gelden beschouwd als een gewone premie in geld.

#### Paragraaf 2

De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit zijn uitgewerkt in de bijlage 'fietspolicy' aan het arbeidsreglement.

Artikel 2:

In Titel 8. De toelage, vergoedingen en sociale voordelen, Hoofdstuk VI. De sociale voordelen, van de rechtspositieregeling voor het personeel, wordt volgende afdeling geschrapd:

'Afdeling 9. Fietsleasing

Artikel 218 bis

Naar aanleiding van het aangaan van een fietsleasing, ontvangt het personeelslid eenmalig bij de opstart van de fietsleasing een premie van 150 euro in de vorm van ecocheques en een premie van 100 euro in de vorm van sport- en cultuurcheques.'

Artikel 3:

In hoofdstuk II. De jaarlijkse vakantiedagen wordt volgende artikel opgenomen:

Artikel 226 bis

Paragraaf 1

Het personeelslid kan op vraag van het personeelslid vakantiedagen, die per kalenderjaar boven het minimum van 28 (als het recht op minimum 30 vakantiedagen is vastgesteld) en 24 (als het recht op 26 vakantiedagen is vastgesteld) dagen uitstijgen, omzetten binnen voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit.

Het personeelslid doet in voorkomend geval afstand van zijn recht op deze bijkomende vakantiedag(en). De in het eerste lid vermelde vakantiedagen kunnen worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid andere voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van een vakantiedag zoals omschreven in de Rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en van 12 november 2010. Het personeelslid moet zijn keuze maken om een of meerdere bijkomende vakantiedagen om te zetten ten laatste op de laatste werkdag van het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin de voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit worden aangevraagd.

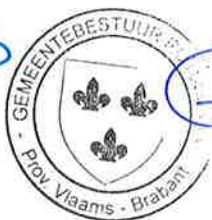
Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaande lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest aan de hand van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de vakantiedagen onverkort van toepassing.

Paragraaf 2

De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit zijn uitgewerkt in de bijlage 'fietspolicy' aan het arbeidsreglement.

Opgemaakt op 28 juni 2023

An Craninckx  
algemeen directeur



Werner Mertens  
voorzitter