



FEDERAAL
MINISTERIE VAN
TEWERKSTELLING
EN ARBEID

Administratie van
de arbeidsveiligheid

Directie van
de algemene diensten

Belliardstraat 51
1040 BRUSSEL
Tel.: (02)233 41 11
Fax: (02)233 42 31

Intercommunale Maatschappij INTERLEUVEN
Brouwersstraat 6
3000 LEUVEN.

Uw bericht van:
23.12.1998

Uw kenmerk:
GVW/BV/PBW

Ons Kenmerk:
AV/S. 12.122/D

Brussel,
12 maart 1999

Betreft: Gemeenschappelijke dienst voor preventie en bescherming op het werk.

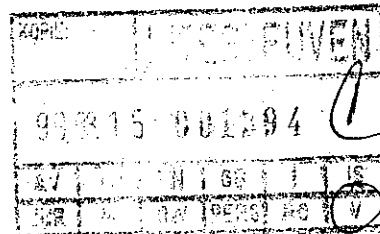
Mijne Heren,

Ik heb de eer u hierbij een exemplaar te sturen van het voor eensluidend verklaard afschrift van het koninklijk besluit van 3 maart 1999, nr. S. 12.122/D, waarbij vergunning verleend wordt een gemeenschappelijke dienst voor preventie en bescherming op het werk op te richten.

Hoogachtend.

Voor de directeur-generaal:
Alfons ROOSEN,
bestuurschef.

bijlage: 1



KONINKRIJK BELGIE

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

Nr. S. 12.122/D

Koninklijk besluit waarbij vergund wordt een gemeenschappelijke dienst voor preventie en bescherming op het werk op te richten.

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, ONZE GROET.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, inzonderheid op artikel 38, gewijzigd bij de wet van 13 februari 1998;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 april 1998, nr. S. 12.122/C, waarbij verscheidene Gemeentebesturen en Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn van de Provincie Vlaams-Brabant, arrondissement Leuven, en de Intercommunale Maatschappijen "INTERLEUVEN" en "IGO", beide gevestigd te 3000 Leuven, vergund worden een gemeenschappelijke dienst voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen op te richten;

Gelet op de aanvraag, gedagtekend 23 december 1998, waarbij de Intercommunale Maatschappij "INTERLEUVEN", gevestigd te 3000 Leuven, Brouwerijstraat 6, om vergunning verzoekt het gemeentebestuur en het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Lubbeek te laten toetreden tot voormelde gemeenschappelijke dienst;

Gelet op het akkoord van het bevoegd overlegcomité van het gemeentebestuur en Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn en van het beheerscomité van de Intercommunale;

Gelet op het akkoord van de Raad van het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Lubbeek van 20 april 1998;

Gelet op het akkoord van de gemeenteraad van Lubbeek van 13 mei 1998;

Overwegende dat ingevolge het treffen van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de Interne Dienst voor preventie en bescherming op het werk, in de nieuw te treffen ko-

ninklijke besluiten tot oprichting van gemeenschappelijke diensten voor preventie en bescherming op het werk, rekening dient te worden gehouden met de in voormeld koninklijk besluit van 27 maart 1998 gebruikte terminologie; dat er bijgevolg aanleiding bestaat om een nieuw basisbesluit te treffen;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ :

Artikel 1.- De Gemeentebesturen van Begijnendijk, Bekkevoort, Bertem, Boortmeerbeek, Boutersem, Geetbets, Glabbeek, Haacht, Herent, Hoegaarden, Holsbeek, Huldenberg, Keerbergen, Kortenaeken, Kortenberg, Landen, Linter, Lubbeek, Oud-Heverlee, Rotselaar, Tervuren, Tiels-Winge, Tremelo en Zoutleeuw,

de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn van Begijnendijk, Bekkevoort, Bertem, Bierbeek, Boortmeerbeek, Boutersem, Geetbets, Glabbeek, Haacht, Herent, Hoegaarden, Holsbeek, Huldenberg, Keerbergen, Kortenaeken, Landen, Linter, Lubbeek, Oud-Heverlee, Rotselaar, Tervuren, Tiels-Winge, Tremelo en Zoutleeuw,

de Intercommunale Maatschappijen "INTERLEUVEN" en "IGO", beide gevestigd te 3000 Leuven, worden vergund een gemeenschappelijke dienst voor preventie en bescherming op het werk op te richten, waarvan de bevoegdheid zich uitstrekt over alle werknemers door deze gemeenten, Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn en de Intercommunales, tewerkgesteld.

Art. 2.- De voorschriften van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk zijn onverminderd van toepassing op de gemeenschappelijke dienst, rekening houdend met het feit dat er meerdere werkgevers zijn en onverminderd de hierna vermelde voorwaarden :

1. Organisatie van de gemeenschappelijke dienst.

1.1. De gemeenschappelijke dienst bevat :

- a) een centrale cel die bij elk van de werkgevers tussenkomt;
- b) een of meerdere plaatselijke contactpersonen belast met het verzekeren van de permanentie en van de werking van de gemeenschappelijke dienst voor hun werkgever, door elk van de werkgevers aangeduid na advies van het basisoverlegcomité.

De taak van deze plaatselijke contactpersonen zal voornamelijk bestaan in het coördineren en het optimaliseren van de contacten tussen enerzijds de preventieadviseur belast met de leiding van de dienst en de bevoegde preventieadviseur van de centrale cel en anderzijds het deelnemend bestuur en zijn personeelsleden.

- 1.2. De preventieadviseurs zijn personeelsleden van één van de betrokken instellingen. Zij voldoen aan de voorschriften van het koninklijk besluit van 10 augustus 1978 tot vaststelling van de aanvullende vorming opgelegd aan de diensthouders voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en aan hun adjuncten. Voor de toepassing van het voormelde besluit worden alle werknemers tewerkgesteld door de betrokken instellingen in rekening gebracht.

In de centrale cel wordt de preventieadviseur belast met de leiding van de dienst bijgestaan door administratief personeel en indien hij geen voltijdse betrekking besteedt aan zijn opdrachten van preventie en bescherming op het werk, door minstens één preventieadviseur in het bezit van een attest dat bewijst dat hij met vrucht een cursus aanvullende vorming niveau 2 heeft gevolgd in het kader van voornoemd besluit.

Het aantal werknemers wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van artikel 3 §2 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998.

De plaatselijke contactpersonen vervullen hun opdracht van preventie en bescherming op het werk onder het gezag van de preventieadviseur belast met de leiding van de dienst.

Zij hebben een vorming die overeenstemt met deze die zou worden opgelegd aan een preventieadviseur van het gemeentebestuur, het O.C.M.W. of de Intercommunale die hen tewerkstelt.

- 1.3. De globale tijdsbesteding van de preventieadviseurs aan hun opdrachten van preventie en bescherming op het werk bedraagt ten minste zoveel keer 10 % van een voltijdse betrekking als er 100 werknemers tot het bevoegdheidsgebied van de gemeenschappelijke dienst behoren. Geen enkele preventieadviseur mag evenwel minder dan 50 % van een voltijdse betrekking besteden aan zijn opdrachten van preventie en bescherming op het werk.

Het beheerscomité waarvan sprake in punt 2 hierna heeft kennis van gebeurlijk andere bezigheden van de preventieadviseur belast met de leiding van de dienst en van de andere preventieadviseurs van de centrale cel en bepaalt of deze bezigheden verenigbaar zijn met hun opdrachten van preventie en bescherming op het werk of als preventieadviseur van de centrale cel.

- 1.4. Onverminderd de bepalingen van artikel 20 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk kunnen de aanwijzing en de vervanging van een lid van de centrale cel, de aanduiding van een tijdelijke plaatsvervanger of de verwijdering uit hun functie, slechts gebeuren met de voorafgaande instemming van de leden van het beheerscomité.

In geval van blijvende onenigheid in de schoot van het beheerscomité wordt door dit comité het advies ingewonnen van de inzake veiligheid bevoegde arbeidsinspecteur.

- 1.5. De gemeenschappelijke dienst stelt voor elk gemeentebestuur, elk O.C.M.W. en voor de Intercommunales het bij artikel 7, §1, 2°b van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betref-

fende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk voorgeschreven jaarverslag op.

Hij stelt bovendien een jaarverslag op voor het geheel van zijn activiteiten.

- 1.6. De leden van de gemeenschappelijke dienst beschouwen elke informatie die zij, uit hoofde van hun opdracht, verkrijgen over een gemeentebestuur, O.C.M.W., en over de Intercommunales als vertrouwelijk.

Het is hen verboden hun uit hoofde van hun opdracht ter kennis gebrachte globale of individuele inlichtingen mede te delen of te verspreiden.

In de schoot van het beheerscomité wordt dit verbod opgeheven wat de aspecten van veiligheid en van hygiëne betreft en dit in die mate dat het beheerscomité haar opdracht kan vervullen.

Anderzijds zijn zij ertoe verplicht de met de controle inzake arbeidsveiligheid en -hygiëne belaste ambtenaren al de inlichtingen te verstrekken die deze vragen om zich te verzekeren van de naleving van de reglementaire bepalingen.

2. Beheerscomité.

- 2.1. De gemeenschappelijke dienst wordt beheerd door een beheerscomité.

- 2.2. Het beheerscomité is bevoegd :

- 2.2.1. Voor de financiële problemen inzake beheer en administratieve organisatie van de gemeenschappelijke dienst.

De financiële problemen vallen enkel onder de verantwoordelijkheid en onder de bevoegdheid van de vertegenwoordigers van de werkgevers.

De leden vertegenwoordigers van de werknemers beschikken in deze zaken over een advies- en informatierecht.

- 2.2.2. Voor de aanwijzing en de vervanging van een lid van de centrale cel, de aanduiding van een tijdelijke plaatsvervanger en de verwijdering uit hun functie (zie punt 1.4.).

- 2.2.3. Om het toetreden van nieuwe leden, te onderwerpen aan de koninklijke beslissing, voor te stellen.

- 2.2.4. Voor de definitieve toetreding van de in artikel 1 genoemde werkgevers.

- 2.2.5. Onverminderd de bevoegdheden van de werkgevers, van de hiërarchische lijnen van de gemeentebesturen, de O.C.M.W.'s en de Intercommunales, en van de overlegcomités, voor het algemeen voorkomingsbeleid en voor de gemeenschappelijke dienst nodige middelen om dat voorkomingsbeleid toe te passen.

2.2.6. Om plaatselijke aangestelden te wraken of om voor te stellen hen te vervangen.

2.3. Behalve voor de aanwijzing en de vervanging van een lid van de centrale cel, voor de aanduiding van een tijdelijke plaatsvervanger en voor de verwijdering uit hun functie, worden de beslissingen van het beheerscomité genomen met een eenvoudige meerderheid van elk van de groepen die respectievelijk de werkgevers en de werknemers vertegenwoordigen, voor zover er minstens 3 leden van elk van beide groepen aanwezig zijn of vertegenwoordigd worden.

De bevoegde arbeidsinspecteurs van de Administratie van de arbeidsveiligheid en van de Administratie van de arbeidshygiëne en -geneeskunde zijn gemachtigd het beheerscomité samen te roepen en de vergadering bij te wonen; zij wonen van rechtswege de vergaderingen van het beheerscomité bij indien zij dat wensen en worden ten gepaste tijde geïnformeerd over de datum en de agenda van elk van deze vergaderingen.

2.4. Het beheerscomité omvat :

a) de personen belast met het dagelijks beheer van de gemeentebesturen, O.C.M.W.'s, en de Intercommunale die beroep doen op de gemeenschappelijke dienst of hun vertegenwoordigers;

b) de vertegenwoordigers van de werknemers.

2.5. Het aantal vertegenwoordigers van de werknemers en hun verdeling worden vastgesteld in gemeenschappelijk akkoord door de representatieve werknemersorganisaties die gemachtigd zijn te zetelen in de overlegcomités van de gemeentebesturen, O.C.M.W.'s en de Intercommunales, zonder dat dit het aantal vertegenwoordigers van de werkgevers mag overschrijden.

In het geval er geen akkoord bereikt wordt, wordt het aantal vertegenwoordigers en hun verdeling vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 24 september 1984, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 juli 1985, tot uitvoering van de wet van 19 september 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

2.6. De namen en de adressen van de betrokken werkgevers, de namen en de adressen van hun vertegenwoordigers in het beheerscomité, de namen en de hoedanigheden van de vertegenwoordigers van de werknemers evenals de door hen aangeduide adressen voor de toezending van de briefwisseling worden medegedeeld aan de Administratie van de arbeidsveiligheid, evenals elke wijziging terzake.

3. Verplichtingen van de werkgevers.

3.1. Elk gemeentebestuur, O.C.M.W. en Intercommunale vervult tegenover de gemeenschappelijke dienst al de verplichtingen waartoe het zou gehouden zijn tegenover een eigen dienst voor preventie en bescherming op het werk.

3.2. De werkgevers zijn ertoe gehouden zich te schikken naar elke door het beheerscomité genomen beslissing die tot haar bevoegdheid behoort.

4. Toetreding, terugtrekking, uitsluiting.

- 4.1. Geen enkele werkgever mag deel uitmaken van of zich terugtrekken uit de gemeenschappelijke dienst zonder het voorafgaand akkoord van zijn overlegcomité. In geval van blijvende onenigheid in de schoot van het overlegcomité, wordt het advies van de arbeidsinspecteur, bevoegd inzake veiligheid, ingewonnen door het comité. Indien na de raadpleging van de arbeidsinspecteur er nog steeds geen akkoord is, wordt het voorstel van de werkgever verworpen.
- 4.2. Elk gemeentebestuur en O.C.M.W. kan zich terugtrekken uit de gemeenschappelijke dienst mits een vooropzeg van minstens 1 jaar met ingang op de eerstvolgende 1 januari en ter kennis gebracht aan de leden van het beheerscomité door middel van een aangetekend schrijven.
- 4.3. Tot de uitsluiting van een gemeentebestuur of een O.C.M.W. wordt beslist met een gewone meerderheid van de leden vertegenwoordigers van de werkgevers in het beheerscomité. Deze informeren de leden vertegenwoordigers van de werknemers van hun beslissing en hun motieven acht dagen alvorens de werkgever die er het voorwerp van uitmaakt te informeren. De uitsluiting wordt ter kennis gebracht van de werkgever die er het voorwerp van uitmaakt met aangetekend schrijven.

5. Ontbinding.

- 5.1. De ontbinding van de gemeenschappelijke dienst kan op elk ogenblik worden aangevraagd door de leden van het beheerscomité die de werkgevers vertegenwoordigen alsook door de leden die de werknemers vertegenwoordigen.

Daartoe wordt beslist met een gewone meerderheid van elk van de groepen die respectievelijk de werkgevers en de werknemers vertegenwoordigen voor zover er tenminste drie leden van elk van beide groepen aanwezig zijn of vertegenwoordigd worden en door tenminste twee derde van de aanwezige leden van de afvaardiging die de ontbinding voorstelt.

- 5.2. De beslissing tot ontbinding van de gemeenschappelijke dienst wordt dezelfde dag ter kennis gebracht van de bevoegde ambtenaar van de Administratie van de arbeidsveiligheid.

6. Financiële bronnen.

- 6.1. De gemeenschappelijke dienst ontvangt zijn financiële inkomsten onder de vorm van jaarlijkse forfaitaire bijdragen van elke betrokken werkgever.

Zij dekken het geheel van de reglementaire opdrachten van de gemeenschappelijke dienst.

- 6.2. Enkel prestaties met het oog op het in orde stellen met de reglementering op het ogenblik van de oprichting van de gemeenschappelijke dienst en extra-reglementaire prestaties kunnen het voorwerp uitmaken van betalingen per prestatie.

Art. 3. -Contractuele bepalingen tussen de deelnemers aan de gemeenschappelijke dienst en deze dienst zelf mogen niet in tegenspraak zijn met de voorschriften van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming en met de bepalingen van dit besluit.

Art. 4. -Het onderhavig besluit doet geen afbreuk aan de reglementaire bepalingen met betrekking tot de overlegcomités bevoegd inzake preventie en bescherming op het werk.

Art. 5. - Het koninklijk besluit van 16 april 1998, nr. S.12.122/C, wordt opgeheven.

Art. 6. -Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te BRUSSEL 03 -03- 1999

(g) ALBERT.

VAN KONINGSWEGE :
De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

(g) M. SMET.

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT:
De Adviseur,



A. Vanhoutte

A. VANHOUTTE.

